

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH ĐỒNG NAI
CÔNG ĐOÀN NGÀNH Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 186/CĐN

Đồng Nai, ngày 03 tháng 10 năm 2019

V/v đóng góp ý kiến vào Bảng điểm xếp loại
chất lượng CĐCS và Công đoàn cấp trên trực
tiếp cơ sở.

Kính gửi: Các Đ/c Ủy viên Ban chấp hành Công đoàn ngành Y tế.

Thực hiện công văn số 611/LĐLĐ ngày 02/10/2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai về việc đóng góp ý kiến vào Bảng điểm xếp loại chất lượng CĐCS và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

Căn cứ Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị Quy định về việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị và Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Ngày 14/9/2019 Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn đã ban hành **Hướng dẫn 1294-HD/TLĐ Hướng dẫn Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở**; và **Hướng dẫn 1295 – HD/TLĐ Hướng dẫn Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**.

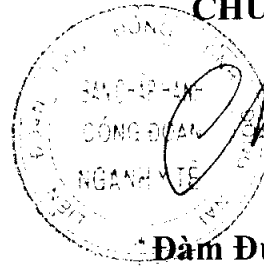
Trên cơ sở Hướng dẫn của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đã chỉ đạo các ban chuyên đề xây dựng Bảng chấm điểm. Đến nay Dự thảo Bảng chấm điểm xếp loại chất lượng CĐCS và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đã hoàn thành.

Để bảng chấm điểm phù hợp với thực tiễn của hoạt động công đoàn, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Y tế đề nghị các đồng chí trong Ban chấp hành Công đoàn ngành Y tế có ý kiến, đóng góp (*trực tiếp hoặc bằng văn bản*) vào dự thảo Bảng chấm điểm và gửi về Thường trực Công đoàn ngành: dinhhiencdn@gmail.com **trước ngày 07/10/2019** để tổng hợp báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai

Nơi nhận:

- Ủy viên Ban chấp hành CDN;
- Website Sở Y tế;
- Lưu: CDN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Đàm Đức Chính

....., ngày tháng năm .

**BẢNG ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CỦA
CÔNG ĐOÀN CƠ QUAN TRUNG ƯƠNG VÀ CÁC CƠ CẤP TRÊN TRỰC
TIẾP CƠ SỞ ĐẶC THÙ KHÁC**

(Ban hành kèm theo 1295 /HD-TLĐ ngày 14 /8/2019 của TLĐ)

I. VỀ BẢNG ĐIỂM CHẤM.

Số TT	Các tiêu chí	Điểm chuẩn	Tự chấm	Điểm Kiểm tra
1	Tiêu chí 1: Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở hoạt động	<u>30</u>		
1.1	Hướng dẫn, hỗ trợ các công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc tham gia xây dựng và giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc đối với các trường ngoài công lập.	10		
1.2	Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của công đoàn cấp trên và của CĐCS.	10		
1.3	Hướng dẫn CĐCS phát triển, quản lý đoàn viên, xây dựng CĐCS vững mạnh và tập hợp ý kiến của người lao động.	10		
2	Tiêu chí 2: Thực hiện chương trình, kế hoạch công tác	<u>40</u>		
2.1	Xây dựng và triển khai chương trình, kế hoạch công tác tháng, quý, năm có sự tham gia của các CĐCS trực thuộc.	4		
2.2	Thực hiện tốt công tác phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên, CĐCS, cán bộ công đoàn thuộc phạm vi quản lý.	4		
2.3	Có kế hoạch và triển khai thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn đang trực tiếp quản lý.	4		
2.4	Tham gia công tác phát triển đảng viên; xây dựng lực lượng đoàn viên nông cốt đạt từ 45% trở lên	2		

2.5	Có 95% trở lên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là đoàn viên công đoàn và 80% trở lên số CĐCS đạt tiêu chuẩn "Công đoàn cơ sở vững mạnh".	4		
2.6	Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước do tổ chức công đoàn phát động trong cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.	4		
2.7	Xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các quy chế nội bộ của tổ chức công đoàn.	4		
2.8	Xây dựng và triển khai thực hiện tốt chương trình hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn.	4		
2.9	Tổ chức tư vấn pháp luật cho cán bộ, viên chức và người lao động về các chế độ, chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động khi được yêu cầu.	2		
2.10	Tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.	4		
2.11	Triển khai có hiệu quả công tác truyền truyền giáo dục, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.	4		
3	Tiêu chí 3: Công tác tham gia quản lý, phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách đối với người lao động	<u>20</u>		
3.1	Có quy chế phối hợp và giám sát việc thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn giáo dục huyện với cơ quan chuyên môn đồng cấp.	5		
3.2	Có 95% trở lên CĐCS đơn vị sự nghiệp nhà nước, 40% trở lên CĐCS đơn vị sự nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; hội nghị người lao động.	10		
3.3	Phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp triển khai trong cán bộ công chức, viên chức các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, các hoạt động xã hội do cơ quan chuyên môn, hoặc các tổ chức khác phát động.	5		
4	Các tiêu chí cộng điểm	<u>10</u>		
4.1	Có đề tài, đề án được nghiệm thu về đổi mới nội dung, phương thức chỉ đạo CĐCS, về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn.	2		

4.2	Tự tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn đối với cán bộ công đoàn từ cơ sở trở lên.	2		
4.3	Có 100% đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; hội nghị người lao động.	4		
4.4	Tự tổ chức được hoạt động tư vấn pháp luật cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hoặc hội thi về pháp luật	2		
Tổng cộng		100		

II. ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC HUYỆN, THỊ XÃ, THÀNH PHỐ

1. Cơ cấu thang điểm

Sử dụng thang điểm 100 điểm, trong đó các tiêu chí đánh giá, xếp loại tối đa 90 điểm, các tiêu chí cộng điểm sử dụng cho việc xem xét khen thưởng, tối đa 10 điểm, cụ thể như sau:

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| 1.1. Nhóm tiêu chí 1 | : khung điểm tối đa 30 điểm |
| 1.2. Nhóm tiêu chí 2 | : khung điểm tối đa 40 điểm |
| 1.3. Nhóm tiêu chí 3 | : khung điểm tối đa 20 điểm |
| 1.4. Nhóm tiêu chí cộng điểm | : khung điểm tối đa 10 điểm. |

2. Căn cứ xếp loại

Chất lượng hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được xếp 4 loại như sau:

2.1. Xếp loại tốt:

Là công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

Những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có tổng số điểm từ 91 điểm trở lên thuộc đối tượng xét khen thưởng.

2.2. Xếp loại khá: Có tổng số điểm từ 65 điểm đến dưới 80 điểm.

2.3. Xếp loại trung bình: Có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 65 điểm.

2.4. Xếp loại yếu: Có tổng số điểm dưới 50 điểm.

2.5. Ban thường vụ Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố thẩm định, xem xét đánh giá, xếp loại công đoàn giáo dục huyện thị xã, thành phố. Những công đoàn giáo dục huyện thị xã, thành phố không thực hiện việc đánh giá, xếp loại thì đương nhiên xếp loại yếu mà không phải xem xét, thẩm định.

....., ngày tháng năm...

**BẢNG ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG
 CỦA CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY**

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 1295 /HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng LĐLĐ VN)

1	Nhóm tiêu chí 1: Hướng dẫn hỗ trợ, công đoàn cơ sở và người lao động	40	Tự chấm	Điểm kiểm tra
1.1	-CĐCS trong các doanh nghiệp thực hiện thương lượng tập thể, xây dựng, ký kết và phối hợp thực hiện có hiệu quả TULĐTT.	6		
1.2	-Phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hoặc hội nghị người lao động; tham gia xây dựng và giám sát thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật.	6		
1.3	-Thực hiện quyền, trách nhiệm đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ở những doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức CĐCS theo quy định của pháp luật.	6		
1.4	-Thực hiện tốt công tác an toàn - vệ sinh lao động; phối hợp khám, chăm sóc sức khỏe đoàn viên và người lao động.	5		
1.5	-Triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của công đoàn cấp trên và của CĐCS; triển khai đánh giá xếp loại CĐCS có hiệu quả.	5		
1.6	-Tuyên truyền vận động và hỗ trợ đoàn viên và người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn; hướng dẫn xây dựng CĐCS vững mạnh, thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên; hỗ trợ CĐCS trong công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng, kết nạp.	6		
	-Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS thực hiện tốt công tác thu, chi, quản lý tài chính công đoàn theo quy định; hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động, khởi kiện nợ đọng BHXH, kinh phí công đoàn.	6		
2	Nhóm tiêu chí 2 Thực hiện chương trình, kế hoạch công tác	40		
2.1	Xây dựng và triển khai chương trình, kế hoạch công tác theo yêu cầu nhiệm vụ, có sự tham gia của các CĐCS trực	2		

	thuộc.			
2.2	Xây dựng và triển khai thực hiện hoàn thành 100% kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.	4		
2.3	Có 80% trở lên số CĐCS khu vực nhà nước và 55% trở lên số CĐCS ở khu vực ngoài nhà nước đạt “Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ”.	3		
2.4	Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn thuộc phạm vi quản lý cho cán bộ công đoàn tham gia ban chấp hành lần đầu và theo chuyên đề (có chương trình và nội dung cụ thể).	2		
2.5	Xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các quy chế nội bộ của công đoàn cùng cấp; thực hiện đánh giá xếp loại tổ chức theo quy định.	3		
2.6	Xây dựng và triển khai thực hiện tốt chương trình công tác kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra công đoàn; thực hiện kiểm tra cùng cấp về công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn tại đơn vị.	3		
2.7	Hoàn thành kế hoạch thu và nộp tài chính lên công đoàn cấp trên; có xây dựng kế hoạch thu tài chính công đoàn và đạt kế hoạch thu từ 80% trở lên của các đơn vị chưa có CĐCS.	5		
2.8	Có 85% trở lên công đoàn cơ sở trực thuộc có báo cáo dự toán và 85% quyết toán tài chính công đoàn; không có đơn vị sai phạm trong sử dụng và quản lý tài chính, tài sản công đoàn.	5		
2.9	Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, các hoạt động xã hội do chuyên môn đồng cấp, hoặc các tổ chức khác phát động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý.	3		
2.10	Tổ chức tư vấn pháp luật cho đoàn viên và người lao động thuộc phạm vi quản lý liên quan đến thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật khi có yêu cầu.	2		
2.11	Tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên và người lao động; thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên hiệu quả.	3		
2.12	Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.	3		
2.13	Tham gia công tác phát triển đảng viên; xây dựng lực lượng đoàn viên nòng cốt đạt từ 45% trở lên	2		
3	<u>Nhóm tiêu chí 3</u> Công tác tham gia quản lý, phối hợp thanh tra, giám sát việc thực hiện các chính sách đối với người lao động.	15		

3.1	-Có quy chế phối hợp và giám sát việc thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn tổng công ty với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khác và chuyên môn đồng cấp.	4		
3.2	-Có từ 70% trở lên số CĐCS doanh nghiệp ký kết TULĐTT, trong đó có 45% đạt loại B trở lên.	4		
3.3	-Có 95% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị người lao động; từ 90% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định.	4		
3.4	-Đề xuất và phối hợp với chính quyền, cơ quan quản lý nhà nước đồng cấp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, giải quyết kịp thời tranh chấp lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp thuộc địa bàn quản lý.	3		
4	Các tiêu chí điểm thưởng trên cơ sở thực hiện đặc biệt xuất sắc các chỉ tiêu sau:	5		
4.1	Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch thu tài chính công đoàn.	1		
4.2	Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch thu tài chính công đoàn.	1		
4.3	Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.	1		
4.4	Đổi mới nội dung, phương thức hỗ trợ, chỉ đạo nâng cao hiệu quả hoạt động CĐCS.	1		
4.5	Về chất lượng quy chế phối hợp	1		
	Tổng cộng	100 điểm		

.....ngày.....tháng.....năm

TM. BAN CHẤP HÀNH

II.ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN TỔNG CÔNG TY:

1. CƠ CẤU THANG ĐIỂM:

Sử dụng thang điểm 100 điểm, trong đó các tiêu chí đánh giá, xếp loại tối đa 95 điểm, các tiêu chí cộng điểm sử dụng cho việc xem xét khen thưởng, tối đa 05 điểm, cụ thể như sau:

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| 1.1. Nhóm tiêu chí 1 | : khung điểm tối đa 40 điểm |
| 1.2. Nhóm tiêu chí 2 | : khung điểm tối đa 40 điểm |
| 1.3. Nhóm tiêu chí 3 | : khung điểm tối đa 15 điểm |
| 1.4. Nhóm tiêu chí cộng điểm | : khung điểm tối đa 5 điểm. |

2. XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG

Chất lượng hoạt động của cấp trên trực tiếp cơ sở được xếp 4 loại như sau:

2.1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

Là Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được chọn từ các đơn vị xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* với số lượng *không quá 20%* số được xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*. Những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thuộc đối tượng xét đề nghị khen thưởng.

2.2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ:

Có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

2.3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành nhiệm vụ:

Có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

2.4. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không hoàn thành nhiệm vụ:

Có tổng số điểm dưới 50 điểm.

2.5. Những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc diện phải đánh giá, xếp loại mà không thực hiện việc đánh giá, xếp loại công đoàn cấp trên xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

**BẢNG CHẤM ĐIỂM XẾP LOẠI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
 TRONG CÁC DOANH NGHIỆP NGOÀI NHÀ NƯỚC, ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP NGOÀI CÔNG LẬP**
 (Theo hướng dẫn số: 1294/HD-TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng LĐLĐ VN)

STT	Nội dung	Điểm chuẩn tối đa	Đạt TL % so điểm chuẩn	Điểm tự chấm
I	TIÊU CHUẨN I: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát:	40		
1.1	-Đại diện cho tập thể người lao động (NLD) thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động (NSDLĐ) nhằm xác lập các điều kiện lao động mới tốt hơn, làm căn cứ ký kết thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) tiến bộ; giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT đã được ký kết.	8		
1.2	-Tham gia với NSDLĐ xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện quy chế dân chủ; thực hiện công khai những việc NLD được biết, được tham gia theo quy định; phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị NLD hàng năm đúng quy định.	6		
1.3	-Tham gia với NSDLĐ xây dựng và giám sát thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành công đoàn và người sử dụng lao động; quy chế trả lương, thưởng, định mức lao động; đơn giá tiền lương; quy chế khen thưởng, kỷ luật...; không có trường hợp vi phạm chế độ chính sách nợ BHXH đối với người lao động mà không được CDCS phát hiện đề xuất biện pháp giải quyết.	8		
1.4	-Hướng dẫn, tư vấn cho NLD giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) với NSDLĐ theo quy định của pháp luật; có ít nhất 90% (trước đây có 100%) người lao động làm việc tại doanh nghiệp từ 01 tháng trở lên được giao kết hợp đồng lao động đúng quy định; giám sát thực hiện đúng HĐLĐ đảm bảo quyền lợi cho người lao động.	5		

1.5	-Tham gia phối hợp với NSDLĐ đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động, không để xảy ra tai nạn lao động nặng do lỗi chủ quan; người lao động mắc bệnh nghề nghiệp kéo dài, suy giảm sức khỏe nghiêm trọng.	5		
1.6	-Có biện pháp tập hợp, kiến nghị giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc của đoàn viên và người lao động; phối hợp các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động; tham gia giải quyết kịp thời các tranh chấp lao động; không để xảy ra bức xúc, đơn thư vượt cấp kéo dài chậm đề xuất giải quyết; Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.	8		
II	TIÊU CHUẨN II: Xây dựng tổ chức công đoàn:	40		
2.1	-Có 90% số người lao động có hợp đồng lao động đã làm việc tại doanh nghiệp, đơn vị gia nhập Công đoàn đến thời điểm đánh giá, xếp loại; có sổ hoặc phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định.	6		
2.2	-Có 65% trở lên số tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, <i>CĐCS thành viên (nếu có)</i> được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	5		
2.3	-Có 100% cán bộ từ tổ công đoàn mới tham gia lần đầu sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác công đoàn; cử cán bộ tham gia đầy đủ, đúng thành phần các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên triệu tập.	5		
2.4	-Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên ban chấp hành; kiện toàn ban chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định.	6		
2.5	-Triển khai <i>kế hoạch hoạt động của CĐCS đã ban hành, theo dõi thực hiện đạt yêu cầu</i> , có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt BCH, ban thường vụ, UBKT theo quy định. Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác, kịp thời với công đoàn cấp trên, đoàn viên và người lao động.	4		
2.6	-Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp (họp BCH, ban thường vụ UBKT...); lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	3		
2.7	- <i>Hoàn thành dự toán thu và báo cáo tài chính theo quy định; thực hiện các khoản thu chi tài chính đúng chế độ; hàng năm có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công</i>	6		

	<i>đoàn; không có trường hợp vi phạm quy định về tài chính.</i>			
2.8	-Xây dựng lực lượng đoàn viên nòng cốt đạt chỉ tiêu <i>trên 15%</i> số đoàn viên	5		
III	<u>TIÊU CHUẨN III:</u> Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác:	15		
3.1	-Tổ chức các hình thức tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên và NLD chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của công đoàn; chấp hành nội quy, quy chế, quy định của đơn vị có liên quan đến đoàn viên và NLD (<i>có nội dung cụ thể</i>).	5		
3.2	-Thực hiện giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định.	3		
3.3	-Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của nhà nước bị phát hiện, xử lý.	3		
3.4	-Vận động đoàn viên, NLD đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.	2		
3.5	- Thực hiện phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các phong trào thi đua lao động, sản xuất (<i>có nội dung, kết quả cụ thể</i>) do công đoàn và doanh nghiệp phát động; có ít nhất 50% tổ công đoàn đăng ký và hoàn thành chỉ tiêu thi đua	2		
IV	Điểm thưởng khi có những thành tích đặc biệt trong các nội dung sau:	5		
4.1	-Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho NLD so với quy định của pháp luật; được thực hiện, đánh giá chất lượng cao, chọn làm đơn vị tiêu biểu	1		
4.2	-Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động -Tổ chức thực hiện tốt đối thoại định kỳ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, là điển hình để các đơn vị khác học tập.	1		
4.3	-Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển	1		

	hình để các đơn vị khác học tập; tổ chức thực hiện tốt đôi thoại, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.			
4.4	-Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa BCH CDCS và doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị.	1		
4.5	-Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện.	1		
	TỔNG CỘNG:	100		

.....ngày tháng năm 201...

TM. BAN CHẤP HÀNH

***TIÊU CHUẨN PHÂN LOẠI:**

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở theo 04 mức như sau:

1. Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Là CDCS được chọn từ các đơn vị xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* với số lượng không quá 20% số lượng *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

- 1.1. Có thỏa ước lao động tập thể (đối với CDCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập); có các quy chế dân chủ cơ sở; có tập hợp ý kiến đoàn viên kiến nghị với cơ quan chức năng Nhà nước (hoặc thông qua công đoàn cấp trên) tạo điều kiện, cơ chế phù hợp, thuận lợi cho đoàn viên, người lao động có việc làm, nâng cao thu nhập (đối với nghiệp đoàn)
- 1.2. Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật
- 1.3. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;
- 1.4. Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên;
 Những công đoàn cơ sở đạt Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thuộc diện đơn vị được đề nghị khen thưởng theo Quy chế khen thưởng của Tổng Liên đoàn.

2. CDCS hoàn thành tốt nhiệm vụ có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên

3. CDCS hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm

4. CDCS không hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm dưới 50 điểm

.....
CĐCS.....

**BẢNG CHẤM ĐIỂM XẾP LOẠI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CÁC CƠ QUAN NHÀ NƯỚC, CƠ QUAN CỦA TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ, TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ-XÃ HỘI,
TỔ CHỨC XÃ HỘI-NGHỀ NGHIỆP, ĐƠN VỊ LỰC LƯỢNG VŨ TRANG, SỰ NGHIỆP CÔNG LẬP**

(Theo hướng dẫn số:1294 /HD-TLĐ ngày 14 /8 /2019 của Tổng LĐLĐ VN)

STT	Nội dung	Điểm chuẩn tối đa	Đạt tỷ lệ % so điểm chuẩn	Điểm tự chấm	Điểm phúc tra	GH CH
I	<u>TIÊU CHUẨN I:</u> Đại diện chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên người lao động và tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát:	40				
1.1	-Phối hợp với thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức cơ quan, đơn vị;	5				
	-Cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của đoàn viên và người lao động đảm bảo đúng tiến độ và có chất lượng	5				
1.2	- Kiểm tra, giám sát thực hiện đầy đủ chế độ chính sách, pháp luật, bảo đảm việc thực hiện quyền lợi của đoàn viên và NLD.	5				
	- Đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng và các tệ nạn xã hội, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.	5				
	- Phát hiện và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết các tranh chấp lao động và thực hiện các quyền của CĐCS theo quy định của pháp luật.	5				
1.3	- Xây dựng và kịp thời bổ sung, sửa đổi phù hợp với các quy chế gồm: quy chế phối hợp công tác giữa BCH công đoàn và lãnh đạo cơ quan; Quy chế chi tiêu nội bộ đúng quy định; quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và thực hiện đầy đủ theo quy chế.	5				

1.4	<p><i>Hướng dẫn, giúp đỡ</i> người lao động <i>giao kết</i> hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc.</p> <p>- <i>Chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động xã hội trong đoàn viên, người lao động;</i></p> <p>- <i>Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.</i></p>	10				
II	<p><u>TIÊU CHUẨN II:</u></p> <p>Xây dựng tổ chức công đoàn</p>	40				
2.1	-Có 98% trở lên số NLD gia nhập công đoàn; có sổ hoặc phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên, cán bộ công đoàn theo quy định	5				
2.2	-Có ít nhất 95% trở lên số tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, CĐCS thành viên (nếu có) được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ	4				
2.3	-Có 100% cán bộ từ tổ công đoàn <i>mới tham gia lần đầu</i> sau 6 tháng được đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về lý luận, nghiệp vụ công tác Công đoàn; cử cán bộ tham gia đầy đủ, đúng thành phần các cuộc họp, tập huấn, bồi dưỡng do công đoàn cấp trên triệu tập.	4				
2.4	-Có kế hoạch công tác năm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho ủy viên ban chấp hành; kiện toàn ban chấp hành và cán bộ công đoàn theo đúng quy định.	4				
2.5	-Triển khai kế hoạch hoạt động đã ban hành; có quy chế hoạt động và tổ chức sinh hoạt ban chấp hành, ban thường vụ, UBKT theo quy định. Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác và kịp thời với công đoàn cấp trên, đoàn viên và người lao động	3				
2.6	-Có sổ ghi chép đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp công đoàn (họp BCH, ban thường vụ UBKT, thanh tra nhân dân...) lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	3				
2.7	- <i>Có báo cáo công khai dự toán, quyết toán thu chi tài chính công đoàn tại hội nghị BCH; công khai quyết toán thu chi quỹ xã hội tại hội nghị công đoàn của đơn vị theo quy định của Tổng Liên đoàn.</i>	5				

	- Quản lý và sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn theo quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn; không có trường hợp vi phạm quy định về tài chính.	5				
2.8	-Thực hiện chế độ thông tin <i>hai chiều đầy đủ, chính xác và kịp thời với đoàn viên, NLD</i> và báo cáo định kỳ với công đoàn cấp trên.	3				
2.9	-Xây dựng lực lượng đoàn viên nòng cốt đạt chỉ tiêu trên 45%.	4				
III	<u>TIÊU CHUẨN III:</u> Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác:	15				
3.1	- Tuyên truyền, vận động đoàn viên và NLD thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ , nghị quyết của tổ chức công đoàn; tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, pháp luật, khoa học kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ (<i>có nội dung cụ thể</i>).	5				
3.2	-Thực hiện giới thiệu được đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng kết nạp đảm bảo yêu cầu về chất lượng và số lượng theo quy định	3				
3.3	-Không có đoàn viên vi phạm kỷ luật lao động; không có đoàn viên vi phạm pháp luật, quy định của Nhà nước bị phát hiện xử lý.	3				
3.4	-Vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện, xây dựng cơ quan đơn vị đạt chuẩn về văn hóa.	2				
3.5	-Tổ chức vận động đoàn viên, NLD trong cơ quan, đơn vị tích cực thực hiện thi đua yêu nước; thực hiện nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác (có nội dung và kết quả cụ thể).	2				
IV	Điểm thưởng khi các CĐCS có những thành tích đặc biệt trong các nội dung sau:	5				
4.1	-Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho NLD so với quy	1				

	định của pháp luật; được thực hiện, đánh giá chất lượng cao, chọn làm đơn vị tiêu biểu -				
4.2	-Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động -Tổ chức thực hiện tốt đối thoại định kỳ, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, là điển hình để các đơn vị khác học tập.	1			
4.3	-Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập; tổ chức thực hiện tốt đối thoại, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.	1			
4.4	-Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa BCH CĐCS và doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị.	1			
4.5	-Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện.	1			
TỔNG CỘNG		100			

.....ngày.....tháng.....năm

TM. BAN CHẤP HÀNH

***TIÊU CHUẨN PHÂN LOẠI:**

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở theo 04 mức như sau:

1. Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Là CĐCS được chọn từ các đơn vị xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* với số lượng không quá 20% số lượng *Hoàn thành tốt nh* đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

- 1.1. Có thỏa ước lao động tập thể (đối với CĐCS doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập); có các quy chế dân chủ cơ sở; hợp ý kiến đoàn viên kiến nghị với cơ quan chức năng Nhà nước (hoặc thông qua công đoàn cấp trên) tạo điều kiện, cơ chế thuận lợi cho đoàn viên, người lao động có việc làm, nâng cao thu nhập (đối với nghiệp đoàn)
 - 1.2. Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật
 - 1.3. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;
 - 1.4. Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức là cán bộ chủ chốt vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên;
Những công đoàn cơ sở đạt Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thuộc diện đơn vị được đề nghị khen thưởng theo Quy chế khen của Tổng Liên đoàn.
- 2. CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên**
- 3. CĐCS hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm**
- 4. CĐCS không hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm dưới 50 điểm**

BẢNG ĐIỂM, ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN NGÀNH ĐỊA PHƯƠNG

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 1295 /HD-TLĐ ngày 14 /8/2019 của Tổng LĐLĐ VN)

I. VỀ BẢNG ĐIỂM CHẤM.

Số TT	Các tiêu chí	Điểm chuẩn	Tự chấm	Điểm Kiểm tra
1	Tiêu chí 1: Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở hoạt động	40		
1.1	-Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp thực hiện thương lượng tập thể, xây dựng , ký kết và phối hợp thực hiện có hiệu quả TULĐTT.	6		
1.2	-Phối hợp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hoặc hội nghị người lao động; tham gia xây dựng và giám sát thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật.	6		
1.3	-Thực hiện quyền, trách nhiệm đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động ở những doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức CĐCS theo quy định của pháp luật.	6		
1.4	-Thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động; phối hợp khám, chăm sóc sức khỏe đoàn viên và người lao động.	5		
1.5	-Triển khai thực hiện chương trình, kế hoạch công tác của công đoàn cấp trên và của CĐCS; triển khai đánh giá xếp loại CĐCS có hiệu quả.	5		
1.6	-Tuyên truyền vận động và hỗ trợ đoàn viên và người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn; hướng dẫn xây dựng CĐCS vững mạnh; thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên; hỗ trợ CĐCS trong công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho cấp ủy đảng bồi dưỡng, kết nạp.	6		
1.7	Chỉ đạo, hướng dẫn CĐCS thực hiện tốt công tác thu, chi, quản lý tài chính công đoàn theo quy định; hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động, khởi kiện nợ đọng BHXH, kinh phí công đoàn.	6		
2	Tiêu chí 2: Thực hiện chương trình, kế hoạch công tác	40		
2.1	Xây dựng và triển khai chương trình, kế hoạch công	2		

	CĐCS trực thuộc.			
2.2	Xây dựng và triển khai thực hiện hoàn thành 100% kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.	4		
2.3	Có 80% trở lên số CĐCS khu vực nhà nước và 55% trở lên số CĐCS ở khu vực ngoài nhà nước đạt “Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ”.	3		
2.4	Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn thuộc phạm vi quản lý cho cán bộ công đoàn tham gia ban chấp hành lần đầu và theo chuyên đề (có chương trình và nội dung cụ thể).	2		
2.5	Xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các quy chế nội bộ của công đoàn cùng cấp; thực hiện đánh giá xếp loại tổ chức theo quy định.	3		
2.6	Xây dựng và triển khai thực hiện tốt chương trình công tác kiểm tra, giám sát của ủy ban kiểm tra công đoàn. Thực hiện kiểm tra cùng cấp về công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn tại đơn vị.	3		
2.7	Có xây dựng và thực hiện hoàn thành kế hoạch thu tài chính; hoàn thành chỉ tiêu nộp tài chính lên công đoàn cấp trên.	5		
2.8	Có 85% trở lên công đoàn cơ sở trực thuộc có báo cáo dự toán và 85% quyết toán tài chính công đoàn; không có đơn vị sai phạm trong sử dụng và quản lý tài chính, tài sản công đoàn.	5		
2.9	Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động, các hoạt động xã hội do chuyên môn đồng cấp, hoặc các tổ chức khác phát động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thuộc phạm vi quản lý.	3		
2.10	Tổ chức tư vấn pháp luật cho đoàn viên và người lao động thuộc phạm vi quản lý liên quan đến thực hiện các chế độ, chính sách pháp luật khi có yêu cầu.	2		
2.11	Tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với đoàn viên và người lao động; thực hiện chương trình phúc lợi đoàn viên hiệu quả.	3		
2.12	Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.	3		
2.13	Tham gia công tác phát triển đảng viên; xây dựng lực lượng đoàn viên nòng cốt đạt từ 45% trở lên	2		
3	Tiêu chí 3: Công tác tham gia quản lý, phối hợp thanh tra,	15		

với người lao động thuộc ngành				
3.1	-Có quy chế phối hợp và giám sát việc thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa công đoàn ngành địa phương và và quy chế phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp.	4		
3.2	-Có từ 70% trở lên số CĐCS doanh nghiệp ký kết TULĐTT, trong đó có 45% đạt loại B trở lên.	4		
3.3	-Có 95% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức hội nghị người lao động; từ 90% trở lên số doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức đối thoại tại nơi làm việc theo quy định.	4		
3.4	-Đề xuất và phối hợp với chính quyền, cơ quan quản lý nhà nước đồng cấp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, giải quyết kịp thời tranh chấp lao động tại các đơn vị, doanh nghiệp thuộc địa bàn quản lý.	3		
4	Các tiêu chí điểm thưởng trên cơ sở thực hiện đặc biệt xuất sắc các chỉ tiêu sau:	5		
4.1	Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch thu tài chính công đoàn.	1		
4.2	Hoàn thành vượt chỉ tiêu kế hoạch về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.	1		
4.3	Đổi mới nội dung, phương thức hỗ trợ, chỉ đạo nâng cao hiệu quả hoạt động CĐCS.	1		
4.4	Về chất lượng quy chế phối hợp	1		
4.5	Công tác phối hợp triển khai tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động, đối thoại, thương lượng, xây dựng, thực hiện TULĐTT...	1		
Tổng cộng		100		

.....ngày.....tháng.....năm

TM. BAN CHẤP HÀNH

I. ĐÁNH GIÁ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG ĐOÀN NGÀNH ĐỊA PHƯƠNG:

1. CƠ CẤU THANG ĐIỂM

Sử dụng thang điểm 100 điểm, trong đó các tiêu chí đánh giá, xếp loại tối đa 95 điểm, các tiêu chí cộng điểm sử dụng cho việc xem xét khen thưởng, tối đa 05 điểm, cụ thể như sau:

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| 1.1. Nhóm tiêu chí 1 | : khung điểm tối đa 40 điểm |
| 1.2. Nhóm tiêu chí 2 | : khung điểm tối đa 40 điểm |
| 1.3. Nhóm tiêu chí 3 | : khung điểm tối đa 15 điểm |
| 1.4. Nhóm tiêu chí cộng điểm | : khung điểm tối đa 5 điểm. |

2. XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG

Chất lượng hoạt động của cấp trên trực tiếp cơ sở được xếp 4 loại như sau:

2.1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

Là Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở được chọn từ các đơn vị xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* với số lượng không quá 20% số được xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*. Những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thuộc đối tượng xét đề nghị khen thưởng.

2.2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ:

Có tổng số điểm từ 80 điểm trở lên.

2.3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành nhiệm vụ:

Có tổng số điểm từ 50 điểm đến dưới 80 điểm.

2.4. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở không hoàn thành nhiệm vụ:

Có tổng số điểm dưới 50 điểm.

2.5. Những công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thuộc diện phải đánh giá, xếp loại mà không thực hiện việc đánh giá, xếp loại công đoàn cấp trên xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.